



**ΕΤΟΙΜΟΙ ΓΙΑ ΔΟΥΛΕΙΑ: Ο ΚΟΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ Η
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ**

- Ο πρώτος σου μισθός σηματοδοτεί την αρχή της ενηλικίωσης, φέρνοντας μαζί του την ευθύνη της διαχείρισης των δικών σου οικονομικών και το ταξίδι προς την οικονομική ανεξαρτησία.
- Είναι κρίσιμο να προγραμματίζεις και να κάνεις προϋπολογισμό για μεγάλα γεγονότα της ζωής, όπως οι προετοιμασίες για γάμο, η αγορά σπιτιού, η γονεϊκότητα και η συνταξιοδότηση.
- Επένδυσε νωρίς για να αυξήσεις τον πλούτο σου, να διαφοροποιήσεις τα περιουσιακά σου στοιχεία και να προγραμματίσεις για τη σύνταξή σου.

ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ

- Στο τέλος αυτής της ενότητας, θα μπορείς να:
- Κατανοείς τις οικονομικές επιπτώσεις της εισόδου στον εργασιακό χώρο.
- Αναγνωρίζεις βασικές οικονομικές παραμέτρους όταν αξιολογείς προτάσεις εργασίας.
- Ξεχωρίζεις το μικτό από το καθαρό εισόδημα.
- Αναγνωρίζεις τις συνηθισμένες κρατήσεις στους μισθούς και τον σκοπό τους.
- Κατανοείς τις βασικές φορολογικές υποχρεώσεις.
- Εξερευνείς διαφορετικούς τύπους εργασίας.
- Κατανοείς τους κύριους τύπους παροχών που προσφέρει η Κοινωνική Ασφάλιση (σύνταξη, αναπηρία, επιζώντες).
- Αναγνωρίζεις τη σημασία της Κοινωνικής Ασφάλισης ως μέρος ενός ευρύτερου οικονομικού σχεδίου.
- Ξέρεις πώς να αποκτάς βασικές πληροφορίες για τις εισφορές σου στην Κοινωνική Ασφάλιση και τα πιθανά οφέλη σου (π.χ., δημιουργία διαδικτυακού λογαριασμού).

ΤΑ ΠΡΩΤΑ ΧΡΗΜΑΤΑ

- Το εβδομαδιαίο ή μηνιαίο χαρτζιλίκι που δίνουν οι γονείς είναι πιθανότατα τα πρώτα χρήματα που έλαβες. Σε ορισμένες περιπτώσεις, αυτό το χαρτζιλίκι εξαρτιόταν από τους βαθμούς σου στο σχολείο, από το αν βοηθούσες στις δουλειές του σπιτιού κ.λπ., αλλά γιατί;
- Το να λαμβάνεις χαρτζιλίκι είναι καλό από μόνο του, αλλά αποτελεί και μια σημαντική ευκαιρία μάθησης. Μαθαίνεις να κατανοείς την αξία του χρήματος, πώς να το διαχειρίζεσαι υπεύθυνα και πώς να το προγραμματίζεις, να το αποταμιεύεις και να το επενδύεις.
- Είναι σημαντικό να γνωρίζεις από πού προέρχονται τα χρήματα και ότι χρειάζεται εργασία για να τα αποκτήσεις. Γι' αυτό πιθανότατα νιώθεις τόσο ικανοποιημένος όταν κερδίζεις χρήματα για πρώτη φορά μόνος σου.

Συμβουλές για να κερδίσεις τα πρώτα σου χρήματα:

- Αγορές μεταχειρισμένων ή online εφαρμογές. Πούλησε πράγματα που δεν χρειάζεσαι πλέον σε μια αγορά μεταχειρισμένων ή στο διαδίκτυο.
- Κάνε μικροδουλειές για συγγενείς με αντάλλαγμα χρήματα.
- Δούλεψε ως babysitter ή pet sitter.
- Μπορείς επίσης να αξιοποιήσεις τις νέες τεχνολογίες για να κερδίσεις χρήματα. Για παράδειγμα:
 - Πούλησε φωτογραφίες ή βίντεο σε online πλατφόρμες, αν η φωτογραφία ή η βιντεοσκόπηση είναι το πάθος σου.
 - Γίνε (online) tutor ή δίδαξε άλλους πώς να χρησιμοποιούν την τεχνολογία (ή οποιοδήποτε άλλο αντικείμενο γνωρίζεις καλά).
 - Συμμετείχε σε (online) έρευνες. Τα πανεπιστήμια συχνά αναζητούν συμμετέχοντες.
 - Δοκίμασε παιχνίδια. Μπορείς να κερδίσεις χρήματα ως “game tester”, αλλά για αυτό χρειάζονται κάποιες γνώσεις προγραμματισμού.
- Στη νόμιμη ηλικία, μπορείς επίσης να έχεις μια μερική απασχόληση ή μια καλοκαιρινή δουλειά.
- Όταν είσαι άνω των 18 ετών, ανοίγονται περισσότερες επιλογές, όπως να δουλέψεις ως πωλητής σε κατάστημα, σε σούπερ μάρκετ ή ως σερβιτόρος σε καφέ. Σε αυτή την ηλικία, είναι πιθανό να κερδίζεις περισσότερα χρήματα και να μπορείς να αποφασίζεις εσύ τι θα τα κάνεις.
- Δεν είναι το ίδιο για όλους — κάποιοι θα αρχίσουν να κερδίζουν χρήματα νωρίτερα και άλλοι αργότερα. Το σημαντικό είναι να κατανοείς την αξία των χρημάτων και να τα διαχειρίζεσαι με υπευθυνότητα.

ΑΣ ΣΚΕΦΤΟΥΜΕ – «Ο ΠΡΩΤΟΣ ΜΟΥ ΜΙΣΘΟΣ»

Think-Pair-Share

*Ο πρώτος σου μισθός ή η πρώτη πληρωμή από μια δουλειά–πώς
ένιωσες;*

- Τι έκανες με αυτά; Τα ξόδεψες, τα αποταμίευες ή τα μοιράστηκες;
- Τι θα έκανες διαφορετικά την επόμενη φορά;
- Γράψε τις απαντήσεις σου και μετά μοιράσου τες με έναν συμμαθητή/τρια σου.

Το συμβόλαιο εργασίας σου

- Αν εργάζεσαι, θα πρέπει να έχεις ένα συμβόλαιο εργασίας, ανεξάρτητα από το καθεστώς απασχόλησής σου.
- Αν και τα περισσότερα συμβόλαια εργασίας είναι γραπτά, μπορούν επίσης να είναι και προφορικά.
- Τα προφορικά συμβόλαια έχουν την ίδια νομική ισχύ, αλλά είναι πολύ πιο δύσκολο να αποδειχθεί τι συμφωνήθηκε.
- Ένα γραπτό συμβόλαιο σου δίνει μεγαλύτερη βεβαιότητα και κάνει πιο εύκολη την επίλυση διαφορών.
- Ακόμα κι αν δεν σου δοθεί γραπτό συμβόλαιο, έχεις δικαίωμα σε γραπτή δήλωση που περιγράφει τους βασικούς όρους απασχόλησης.

Αυτή πρέπει να περιλαμβάνει λεπτομέρειες για:

- τον τίτλο της θέσης εργασίας σου
- την αμοιβή σου
- τις ώρες εργασίας σου
- πρόσβαση σε παροχές, όπως αναρρωτική άδεια και άδεια μετ' αποδοχών
- την ημερομηνία έναρξης και τις περιόδους προειδοποίησης.

Ρητοί όροι

Οι ρητοί όροι είναι τα μέρη του συμβολαίου σου που αναφέρονται ρητά, είτε γραπτώς είτε προφορικά, και συμφωνούνται από εσένα και τον εργοδότη σου.

Αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν:

- αναρρωτική άδεια μετ' αποδοχών
- αποζημίωση απόλυσης
- ώρες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών
- πόση προειδοποίηση χρειάζεται για τη λύση της σύμβασης
- πόσα θα πληρώνεσαι (περιλαμβανομένων υπερωριών και μπόνους)
- αμοιβή για διακοπές, καθώς και πόσες ημέρες δικαιούσαι. Οι περισσότεροι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης δικαιούνται 28 ημέρες, και οι μερικής απασχόλησης λαμβάνουν το αντίστοιχο με βάση τις ώρες τους.

Οι ρητοί όροι μπορεί να βρεθούν όχι μόνο στο συμβόλαιο εργασίας σου αλλά και:

- στην αγγελία της δουλειάς
- σε επιστολές που λαμβάνεις από τον εργοδότη
- σε έγγραφα που σου ζητήθηκε να υπογράψεις, όπως εγχειρίδιο προσωπικού.

Φρόντισε να κρατάς αντίγραφα όλων των εγγράφων που σου δίνει ο εργοδότης. Αυτό διευκολύνει την επίλυση διαφορών.

Σιωπηροί όροι

Οι σιωπηροί όροι δεν είναι γραπτοί στο συμβόλαιο, αλλά αποτελούν αναμενόμενη συμπεριφορά και συχνά περιλαμβάνονται στις συμβάσεις εργασίας.

Παραδείγματα:

- Δεν θα κλέβεις από τον εργοδότη σου.
- Δεν θα αποκαλύπτεις εμπιστευτικές πληροφορίες.
- Ο εργοδότης πρέπει να παρέχει ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.
- Δεν μπορεί να σου ζητηθεί να κάνεις κάτι παράνομο, π.χ. να οδηγήσεις όχημα χωρίς ασφάλιση.

Σιωπηροί όροι μπορούν επίσης να προκύψουν από συνήθεια και πρακτική. Για παράδειγμα:

- να σχολάς νωρίτερα κάθε Παρασκευή
- να λαμβάνεις μπόνους Χριστουγέννων

Για να θεωρηθεί ένας όρος εγκατεστημένος από συνήθεια και πρακτική πρέπει να είναι:

- αδιάλειπτος
- μακροχρόνιος
- αυτόματος (να δίνεται πάντα)
- αναμενόμενος και γνωστός σε όλους.

ΤΟ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΤΙΚΟ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ (PAYSリップ)

Όλοι οι εργαζόμενοι και απασχολούμενοι δικαιούνται ατομικό, αναλυτικό γραπτό εκκαθαριστικό – κατά την πληρωμή ή και πριν από αυτήν.

Δεν είναι απαραίτητο να είναι σε χαρτί – μπορεί να σταλεί με email ή να είναι διαθέσιμο σε ιστοσελίδα.

Δικαίωμα σε εκκαθαριστικό έχουν και οι περιστασιακά απασχολούμενοι. Δεν ισχύει για ανεξάρτητους εργολάβους ή freelancers.

Πρέπει να δείχνει:

- Μικτές αποδοχές (πριν από φόρους και εισφορές).
- Καθαρές αποδοχές μετά τις κρατήσεις.
- Μεταβλητές κρατήσεις (π.χ. φόρος, εισφορές).
- Σταθερές κρατήσεις (π.χ. συνδρομή σε συνδικάτο).
- Τρόπος πληρωμής (π.χ. μετρητά + κατάθεση).
- Ώρες εργασίας (αν η αμοιβή εξαρτάται από αυτές).

Μπορεί επίσης να περιλαμβάνει:

- φορολογικό κωδικό
- αριθμό κοινωνικής ασφάλισης
- ετήσιο ή ωρομίσθιο μισθό
- πρόσθετες πληρωμές (υπερωρίες, φιλοδωρήματα, μπόνους).

ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ & ΦΟΡΩΝ

Συνήθεις Κρατήσεις Μισθοδοσίας:

Οι πιο συνηθισμένες κρατήσεις και ο σκοπός τους είναι:

- **Φόρος Εισοδήματος:** Συνεισφορά στις δημόσιες υπηρεσίες (π.χ. δρόμοι, εκπαίδευση, υγεία).
- **Κοινωνική Ασφάλιση (ή αντίστοιχο στη χώρα σας):** Παρέχει παροχές για σύνταξη, αναπηρία και επιζώντες.
- **Υγειονομική Περίθαλψη / Εθνικό Σύστημα Υγείας (ή αντίστοιχο):** Χρηματοδοτεί προγράμματα υγείας.
- **Συνταξιοδοτικές Εισφορές:** Χρήματα που αποταμιεύονται για τη σύνταξη (π.χ. επαγγελματική σύνταξη).
- **Ασφάλιστρα Υγείας:** Αν παρέχονται μέσω του εργοδότη.
- **Άλλες κρατήσεις:** Συνδρομές σωματείων, δωρεές, κ.λπ.

ΤΙ ΘΑ ΕΚΑΝΕΣ ΑΝ...?

Ο τραπεζικός σου λογαριασμός έπεφτε στο €0 μία εβδομάδα πριν την πληρωμή και έπρεπε να πληρώσεις ενοίκιο;

- Συζήτησε με έναν συνεργάτη.
- Καταγράψτε τουλάχιστον 3 υπεύθυνες επιλογές.
- Μοιράσου μία λύση με την ομάδα.

ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΙ ΤΥΠΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αυτοαπασχολούμενος

Ένα αυτοαπασχολούμενο άτομο εργάζεται για τον εαυτό του και όχι για έναν εργοδότη. Δεν έχει μια παραδοσιακή σύμβαση εργασίας με μια εταιρεία που να καταβάλλει μισθό και να παρέχει παροχές.

Σχέση εργασίας:

Είναι ο ιδιοκτήτης της δικής του επιχείρησης ή επαγγέλματος.

Έλεγχος:

Έχει πλήρη έλεγχο της εργασίας του, του ωραρίου, των αμοιβών και των πελατών του.

Φορολογία και παροχές:

Είναι υπεύθυνος για την πληρωμή των δικών του φόρων (όπως φόρος εισοδήματος και εισφορές κοινωνικής ασφάλισης), της ασφάλισης υγείας και άλλων παροχών. Δεν λαμβάνει εταιρικές παροχές όπως ασφάλιση υγείας ή συνταξιοδοτικά προγράμματα από εργοδότη.

Παραδείγματα:

Ελεύθεροι επαγγελματίες (π.χ. γραφίστες, σύμβουλοι, συγγραφείς), τεχνίτες, ιδιοκτήτες μικρών επιχειρήσεων.

Εργαζόμενος με σύμβαση

Ένας «εργαζόμενος με σύμβαση» είναι ένα άτομο που έχει μια επίσημη και σταθερή εργασιακή σχέση με μια εταιρεία ή έναν οργανισμό. Αυτή η σχέση διέπεται από μια σύμβαση εργασίας που καθορίζει τους όρους και τις προϋποθέσεις.

Σχέση εργασίας:

Εργάζεται για έναν εργοδότη βάσει σύμβασης.

Έλεγχος:

Ο εργοδότης καθορίζει το πώς, πότε και πού εκτελείται η εργασία. Ο εργαζόμενος ακολουθεί τις πολιτικές και τις διαδικασίες της εταιρείας.

Φορολογία και παροχές:

Ο εργοδότης διαχειρίζεται τις φορολογικές κρατήσεις και τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης απευθείας από τον μισθό. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση λαμβάνουν παροχές όπως σταθερό μισθό, άδεια μετ' αποδοχών, αναρρωτική άδεια, ασφάλιση υγείας, συνταξιοδοτικές εισφορές και συνήθως μεγαλύτερη εργασιακή σταθερότητα και ασφάλεια.

Παραδείγματα:

Υπάλληλοι γραφείου, εργάτες σε εργοστάσια, εκπαιδευτικοί που εργάζονται σε σχολεία.

Εργαζόμενος στην οικονομία των “gig” (Gig Economy)

Ο όρος «gig economy» αναφέρεται σε μια αγορά εργασίας που χαρακτηρίζεται από την επικράτηση βραχυπρόθεσμων ή ελεύθερων επαγγελματικών θέσεων αντί για μόνιμες δουλειές. Οι εργαζόμενοι στην gig economy συχνά εκτελούν εργασίες ή «gig» για διάφορες πλατφόρμες ή πελάτες. Η νομική τους ταξινόμηση μπορεί να διαφέρει (μερικές φορές θεωρούνται «συνεργάτες» ή «αυτοαπασχολούμενοι» από τις πλατφόρμες, ενώ άλλες φορές υπάρχει συζήτηση για το αν πρέπει να θεωρούνται υπάλληλοι).

Σχέση εργασίας:

Συχνά εργάζονται ως ανεξάρτητοι συνεργάτες για ψηφιακές πλατφόρμες που τους συνδέουν με πελάτες (π.χ. υπηρεσίες διανομής φαγητού, μετακινήσεις με εφαρμογές, διαδικτυακή freelance εργασία).

Έλεγχος:

Μπορεί να έχουν μεγαλύτερη ευελιξία στο ωράριο και στο ποιες δουλειές («gig») θα αποδεχτούν, αλλά οι πλατφόρμες συχνά καθορίζουν τις αμοιβές και τους όρους χρήσης.

Φορολογία και παροχές:

Συνήθως αντιμετωπίζονται ως αυτοαπασχολούμενοι από τις πλατφόρμες, πράγμα που σημαίνει ότι είναι υπεύθυνοι για τους δικούς τους φόρους, την ασφάλιση και τις παροχές τους. Το εισόδημα μπορεί να είναι ασταθές.

Παραδείγματα:

Διανομείς φαγητού, οδηγοί υπηρεσιών μετακίνησης μέσω εφαρμογών, freelancers που βρίσκουν δουλειά μέσω διαδικτυακών πλατφορμών.

ΤΟΠΙΚΗ ΙΣΤΟΡΙΑ -ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ

Νικολάι, 21 (Σόφια)

Σπουδάζει μηχανικός και συγκατοικεί με άλλους 2. Τα μηνιαία του έξοδα:

- Ενοίκιο: €180
- ΔΕΚΟ: €40
- Φαγητό: €100
- Κινητό: €15
- Δουλεύει μερική απασχόληση σε καφέ, παρακολουθεί έξοδα με την εφαρμογή Wallet, αποταμιεύει €25/μήνα.
- **Για σκεφτείτε:** Θα μπορούσατε να διαχειριστείτε αυτόν τον τρόπο ζωής; Τι θα αλλάζατε;

ΤΟΠΙΚΗ ΙΣΤΟΡΙΑ - ΙΤΑΛΙΑ

Τζούλια, 23 (Νάπολη)

Γραφίστρια (ελεύθερη επαγγελματίας). Χρησιμοποιεί τη Revolut για βραχυπρόθεσμες επενδύσεις.

- Κάνει εποχικές δουλειές για παραπάνω εισόδημα.
- Δυσκολεύεται με την ασταθή πληρωμή.

Ομαδική Εργασία: Πώς μπορεί να χρησιμοποιήσει τεχνολογικά εργαλεία για να δημιουργήσει έναν πιο σταθερό προϋπολογισμό;

ΤΟΠΙΚΗ ΙΣΤΟΡΙΑ - ΕΛΛΑΔΑ

Ανδρέας, 19 (Θεσσαλονίκη)

Σπουδάζει οικονομικά και ζει με τους γονείς του.

Συμμετείχε σε workshop για προϋπολογισμό.

- Αποταμιεύει €1/μέρα με Plum
- Έμαθε για ασφάλιση και μισθοδοσία από έναν ξάδελφό του.

Συζήτηση: Τι οικονομική συμβουλή θα δίνατε στον Ανδρέα καθώς ξεκινά την πρώτη του εργασία μερικής απασχόλησης;

!ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΔΙΚΗ ΣΟΥ ΙΣΤΟΡΙΑ !

Ο συντονιστής μπορεί να προσθέσει τοπικές ιστορίες από Βουλγαρία/Ελλάδα/Ιταλία, νέους με μεταναστευτικό υπόβαθρο ή NEETs.

ΨΗΦΙΑΚΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΣΟΥ ΤΑΞΙΔΙ

Εξερευνήστε αυτές τις εφαρμογές:

- **Wallet** – παρακολουθήστε τα καθημερινά σας έξοδα και θέστε στόχους
- **Plum** – αυτόματη αποταμίευση και επένδυση μικρών ποσών
- **Revolut** – διαχείριση προϋπολογισμού, κάρτες και βασικές λειτουργίες crypto
- **YNAB (You Need A Budget)** – σχεδιάστε κάθε ευρώ



Ψηφίστε στην ομάδα:

Ποια θα δοκιμάζατε πρώτη; Γιατί;

ΤΙ ΕΙΝΑΙ Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ;

Η **Κοινωνική Ασφάλιση** είναι ένα σύστημα κοινωνικής προστασίας που παρέχει οικονομική στήριξη σε εκατομμύρια ανθρώπους.

Λειτουργεί με τη λογική «**πληρώνω καθώς προχωράω**» (**pay-as-you-go**): οι σημερινοί εργαζόμενοι χρηματοδοτούν τις παροχές των σημερινών συνταξιούχων και δικαιούχων.

Δεν είναι ένας προσωπικός λογαριασμός αποταμίευσης όπου τα χρήματά σας αποθηκεύονται για το μέλλον.

Ποιος πληρώνει & πόσο;

- **Εισφορά εργαζομένου:**

Ένα ποσοστό του εισοδήματός σας (μέχρι ένα συγκεκριμένο όριο) παρακρατείται από τον μισθό σας.

- **Εισφορά εργοδότη:**

Ο εργοδότης καταβάλλει επίσης ένα αντίστοιχο ποσοστό για λογαριασμό σας.

- **Αυτοαπασχολούμενοι:**

Πληρώνουν τόσο το μερίδιο του εργαζομένου όσο και του εργοδότη.

Οι τρεις πυλώνες των παροχών κοινωνικής ασφάλισης

- **Συνταξιοδοτικές παροχές:**

Αυτή είναι η πιο γνωστή μορφή. Οι άνθρωποι λαμβάνουν μηνιαίες πληρωμές όταν συνταξιοδοτούνται, με βάση το ιστορικό των αποδοχών τους και την ηλικία τους.

- **Παροχές αναπηρίας:**

Παρέχουν εισόδημα σε άτομα που δεν μπορούν να εργαστούν λόγω σοβαρής ιατρικής κατάστασης, η οποία αναμένεται να διαρκέσει τουλάχιστον έναν χρόνο ή να οδηγήσει σε θάνατο.

- **Παροχές επιζώντων:**

Παρέχουν πληρωμές σε μέλη της οικογένειας (π.χ. σύζυγο, παιδιά) ενός εργαζομένου που έχει αποβιώσει.

ΕΛΛΑΔΑ – ΓΝΩΡΙΣΕ ΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΣΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

**Ο/Η ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ/ΤΡΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΝΕΙ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ**

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

1

- **Η οικονομική ευθύνη ξεκινά νωρίς:** Ο πρώτος σας μισθός σηματοδοτεί την έναρξη των οικονομικών ευθυνών ως ενήλικας, απαιτώντας προϋπολογισμό και προγραμματισμό για σημαντικά γεγονότα της ζωής.

2

- **Κατανοήστε τη Σύμβασή σας:** Ανεξάρτητα από τον τύπο απασχόλησης, να έχετε πάντα μια σύμβαση εργασίας (κατά προτίμηση γραπτή) που να διευκρινίζει τους όρους, την αμοιβή, τις ώρες εργασίας και τα οφέλη, διασφαλίζοντας έτσι ευκολότερη επίλυση διαφορών.

3

- **Γνωρίστε τον τύπο εργασίας σας:** Λάβετε υπόψη τις διαφορές μεταξύ αυτοαπασχολούμενων, παραδοσιακών εργαζομένων και εργασίας σε οικονομία περιστασιακών αποδοχών, καθώς η καθεμία επηρεάζει τον έλεγχο, τους φόρους και τα οφέλη σας διαφορετικά.

4

- **Η Κοινωνική Ασφάλιση είναι το κλειδί:** Η Κοινωνική Ασφάλιση είναι ένα ζωτικής σημασίας πρόγραμμα που παρέχει παροχές συνταξιοδότησης, αναπηρίας και επιζώντων. κατανοήστε τις συνεισφορές σας και τα πιθανά οφέλη ως μέρος του συνολικού οικονομικού σας σχεδίου.



cre thi dev
creative thinking development



Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτήθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται είναι, ωστόσο, μόνο των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Καινοτομίας και Εκτελεστικού Οργανισμού ΜΜΕ (EISMEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε η EISMEA φέρουν ευθύνη γι' αυτές.